



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

Metodologie identificare, selecție, recrutare și monitorizare grup țintă

Start la **SOCIAL**
în mediul **RURAL!**



SMIS 311882

Revizia 2



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

SCOPUL METODOLOGIEI

Metodologia detaliază procedurile pentru activitățile de informare, recrutare, selecție și înregistrare a grupului țintă pentru proiectului “START la social în mediul rural!” finanțat în cadrul Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Obiectivul general al proiectului este să încurajeze spiritul antreprenorial și să susțină înființarea de afaceri sociale în zonele rurale la nivelul regiunilor Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia. Pentru a atinge acest obiectiv, proiectul va fi structurat în două etape principale și una transversală dedicată gestionării proiectului.

Prima etapă, cu o durată de 12 luni, va consta într-o campanie de informare intensă în regiunile vizate, recrutarea grupului țintă și alte activități de sprijin în vederea înființării de întreprinderi sociale. Această campanie va prezenta în detaliu oportunitățile oferite de proiect, condițiile de eligibilitate, avantajele participării la programele de formare antreprenorială și modalitatea prin care potențialii antreprenori își pot concretiza ideile de afaceri prin intermediul unui concurs. În urma acestei campanii, echipa de proiect va identifica și recruta cel puțin 131 de persoane din mediul rural din regiunile Centru, Sud-Est și Sud Muntenia, interesate să participe la proiect. Persoanele recrutate vor urma un program intensiv de formare profesională menit să dezvolte competențele antreprenoriale sociale, program ce se va finaliza cu întocmirea de planuri de afaceri. Persoanele ce au realizat planuri de afaceri vor avea oportunitatea de a beneficia și de alte activități de sprijin în vederea înființării de întreprinderi sociale. Planurile de afaceri realizate vor fi supuse unei selecții pe bază de concurs care va avea ca rezultat premierea a 34 de idei de afaceri și care vor putea primi finanțare de până la 316.000 lei.

Obiectivele specifice sunt:

O.S.0. Realizarea tuturor procedurilor privind implementarea cu succes a proiectului. Realizarea măsurilor de informare și publicitate proiect.

O.S.1 Îmbunătățirea competențelor în domeniul antreprenoriatului social pentru 131 persoane care intenționează să înființeze o afacere prin parcurgerea unui program de formare profesională în antreprenoriat social.

O.S.2. Îmbunătățirea cunoștințelor practice în domeniul antreprenoriatului pentru 34 persoane ale căror planuri de afaceri au fost selectate spre a fi finanțate prin furnizarea de servicii personalizate de consiliere ulterior finalizării procesului de selecție precum și asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor sociale ce vor fi finanțate cu ajutor de minimis.

O.S.3. Creșterea șanselor de reușită în afaceri pentru 34 de întreprinderi nou create prin acordarea de sprijin financiar și monitorizare afaceri și crearea a 136 locuri de muncă pentru persoane vulnerabile din mediul rural.

Durata proiectului este de 30 luni calendaristice.

Perioada de implementare a proiectului: Octombrie 2024 – Martie 2027



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

STRUCTURA GRUPULUI ȚINTĂ

Grupul țintă al proiectului este format din minimum 131 persoane (+ 25 de persoane rezerva) care au obligatoriu domiciliul în regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul, în mediul rural.

Grupul țintă se încadrează în categoriile:

- Persoane care doresc să înființeze întreprinderi sociale în mediul rural;
- Persoane vulnerabile din mediul rural

În categoria de grup țintă "Persoane vulnerabile din mediul rural", sunt incluse persoanele dezavantajate/defavorizate pe piața muncii, persoane provenite din sistemul de asistență socială/cu dizabilități /a celor condamnate aflate în evidența serviciilor de probațiune și a celor care execută sau au executat în parte sau în întregime o pedeapsă privativă de libertate, persoane inactive apte de muncă (studenti), șomeri cu un nivel redus de competențe, șomeri de lungă durată, persoane cu vârsta de peste 50 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională (migranți) etc.

Categoria „persoane vulnerabile” este definită conform următoarelor acte normative:

- Legea nr. 292/2011 – Asistența Socială, art.6
- Legea nr. 219/2015 – Economia Socială, art.6
- Hotărârea Guvernului nr. 558/2021 – Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 2027

Prezenta metodologie de informare, recrutare și selecție a grupului țintă se bazează pe respectarea egalității de șanse, combaterea discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, handicap, vârstă sau orientare sexuală și a dificultăților de acces de orice tip, precum și asigurarea accesului egal la serviciile oferite prin proiect.

ETAPELE SCHEMEI DE ANTREPRENORIAL – ETAPE CADRU DE IMPLEMENTARE:

Etapa I – Sprijin pentru înființarea de noi întreprinderi sociale;

Etapa a II-a – Implementarea planurilor de afaceri și monitorizarea funcționării întreprinderilor sociale.

STRUCTURA PARTENERIATULUI:

- Solicitant: CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE BRAȘOV;
- Partener 1: ASOCIAȚIA CLUBUL SPORTIV "AQUA 1969 BAI A MARE.



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

DOMENIUL DE APLICARE

Metodologia se aplică în condițiile Cererii de finanțare pentru implementarea proiectului “START la social în mediul rural!”.

Metodologia se aplică pentru următoarele activități privind grupul țintă:

- Informarea publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului;
- Selectarea și recrutarea propriu-zise a grupului țintă;
- Înregistrarea grupului țintă;
- Monitorizarea și sprijinirea grupului țintă în cadrul activităților proiectului.

Prezenta metodologie este întocmită în baza următoarelor documente:

- Ghidul Solicitantului condiții generale
- Ghidul Solicitantului – condiții specifice
- Contractul de finanțare
- Acordul de parteneriat al proiectului

Etapa I – Sprijin pentru înființarea de noi întreprinderi sociale;

Activitățile la care vor participa membrii grupului țintă:

A1.1 Informarea publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului – această activitate precedă selectarea ca membru în grupul țintă – va avea ca rezultat selectarea grupului țintă al proiectului care va fi format din minim 131 persoane cu domiciliul în mediul rural din regiunile Centru, Sud-Est și sud Muntenia

A.1.2 Selectarea, monitorizarea și implicarea grupului țintă – activitatea prin care persoana informată devine membru în grupul țintă în cadrul proiectului și va parcurge un program de formare antreprenorială în domeniul social

A1.3 Derularea programelor de formare antreprenorială – în cadrul acestei activități membrii grupului țintă beneficiază de programul acreditat de formare profesională - Antreprenor în economia socială, Cod COR 112032 – minim 40 de ore.

A1.4 Alte activități de sprijin oferite în vederea înființării de întreprinderi sociale– membrii grupului țintă vor participa la activități de consiliere/formare profesională neacreditată în domenii relevante pentru antreprenoriatul social.



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

Câteva teme abordate (fără a se limita la acestea) sunt: digitalizarea afacerii, nediscriminarea și egalitatea de șanse, legislație în domeniul economiei sociale, marketingul în cadrul întreprinderilor sociale etc.

A1.5 Selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanțate în cadrul proiectului – în cadrul acestei activități membrii grupului țintă ce au absolvit programul de formare vor putea participa la concursul de planuri de afaceri pentru obținerea ajutorului financiar de maximum 316.000,00 lei prin proiect.

A1.6 Furnizarea, de către administratorul schemei pentru entitățile sociale, a serviciilor personalizate de consiliere ulterior finalizării procesului de selecție a planurilor de afaceri – membrii grupului țintă ce au planuri de afaceri selectate ca și câștigătoare vor beneficia de servicii de mentorat timp de 3 luni.

A1.7 Asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor ce vor implementa planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului – în cadrul acestei activități se vor înființa întreprinderile sociale care vor implementa planuri de afaceri câștigătoare.

Etapa a II-a – Implementarea planurilor de afaceri și monitorizarea funcționării întreprinderilor sociale – în cadrul acestei etape – se vor implementa efectiv planurile de afaceri selectate.

INFORMAREA POTENȚIALILOR MEMBRI AI GRUPULUI ȚINTĂ CU PRIVIRE LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Modalități de informare a grupului țintă:

- realizare manual identitate vizuală proiect (siglă, pliant, afiș, banner, roll-up, spot);
- realizare site de prezentare a proiectului (în cadrul site-ului CCIBV și secțiune în cadrul site-ului partenerului) care va cuprinde: prezentare proiect, activități proiect, formulare înscriere, avantaje pentru grupul țintă, criterii de eligibilitate grup țintă, proceduri de lucru, alte documente relevante pentru proiect;
- promovare proiect prin conferințe de presă;
- informare prin intermediul campaniei în mediul online – social-media.

STRUCTURA GRUPULUI ȚINTĂ

Grupul țintă al proiectului este format din minimum 131 persoane care doresc să înființeze întreprindere socială în mediul rural și persoane vulnerabile, respectiv: persoanele dezavantajate/ defavorizate pe piața muncii, persoane provenite din sistemul de asistență socială/cu dizabilități /a celor condamnate aflate în evidența serviciilor de probațiune și a celor care execută sau au executat în parte sau în întregime o pedeapsă privativă



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

de libertate, persoane inactive apte de muncă (studenti), șomeri cu un nivel redus de competențe, șomeri de lungă durată, persoane cu vârsta de peste 50 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională (migranți) etc. Acestea vor avea domiciliul într-una dintre regiunile Centru, Sud-Est sau Sud-Muntenia, și vârsta peste 18 de ani.

Categorie grup țintă	Document justificativ
Persoană care dorește să înființeze o întreprindere socială în mediul rural	Declarație pe propria răspundere – Anexa 3
Persoană de etnie romă	Declarație pe propria răspundere
Șomer - Șomeri conform definiției din art. 5 pct. IV din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Șomer înregistrat - persoana care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute pentru persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.	Adeverință AJOFM
Șomer de lungă durată - Șomeri de lungă durată conform definiției din art. 5 pct.IV ² din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. "Șomerul pe termen lung" se definește ca persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.	Adeverință AJOFM
Persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii - Conform prevederilor Legii nr. 219 din 23 iulie 2015 privind economia socială, grup vulnerabil = persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, în conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sau în conformitate cu strategiile naționale aferente	Declarație pe proprie răspundere si/sau documente justificative emise de Autorități / Instituții care au capacitatea de a certifica statutul persoanei.



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

diferitelor domenii care vizează grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare, educație, sănătate, locuire sau altele asemenea; În acest context, grupurile vulnerabile pe piața muncii se regasesc în Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 2027, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 558/2021. Astfel, grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare pot fi formate din persoane cu nivel de instruire scăzut, persoanele cu dizabilități sau persoanele din comunitățile supuse riscului de excluziune socială, persoane din zone rurale, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu vârsta de peste 50 de ani, persoane reîntoarse în țară etc. Măsurile de stimulare a inițiativelor antreprenoriale în rândul persoanelor dezavantajate pe piața muncii se pot adresa în special în rândul persoanelor subreprezentate sau dezavantajate în ecosistemul antreprenorial din România (de exemplu, tineri, femei, șomeri cu nivel scăzut de educație etc).	
Persoane inactive (care nu fac parte din forța de muncă, respectiv care nu sunt nici ocupate, nici șomere, inclusiv persoane în educație și formare) - Populația inactivă include studenții, pensionarii, precum și acele persoane care, deși se află la vârstă de muncă (15-64 ani), nu muncesc, nu sunt disponibili și nici nu își doresc să muncească (casnice), persoane întreținute de alte persoane ori de stat sau care se întrețin din alte venituri (chirii, dobânzi, rente etc.).	Declarație pe proprie răspundere și/ sau Adeverință de student (dacă este cazul) și documente justificative precum: extras REVISAL, adeverință AJOFM, ANAF – din care să rezulte că nu au un alt loc de muncă sau un alt venit.

RECRUTAREA ȘI DERULAREA SELECȚIEI PROPRIU-ZISE A GRUPULUI ȚINTĂ

Criteriile de selecție

Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă. Grupul țintă va fi selectat dintr-una din regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia, în mod nediscriminatoriu, în urma acțiunilor de promovare a proiectului și a activităților acestuia, cât și prin publicarea comunicatului de presă de lansare, a promovării informațiilor pe website-ul proiectului și pe contul



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

de pe o rețea de socializare. Totodată, promovarea activităților și oportunităților proiectului se va realiza și prin demararea campaniei de informare desfășurate în cadrul sub-activității 1.1. Informarea publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului. Înscrierile pentru curs se vor face pe principiul "primul venit, primul servit" pâna la atingerea numărului de maxim 140 de persoane, dintre care primele 131 vor intra în grupul țintă, iar următoarele 9 vor fi înscrise pe lista de rezervă, dacă este cazul. Selecția candidaților are la baza principiul egalității de șanse și principiul nediscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare în mod direct sau indirect.

Cele minimum 131 persoane selectate în grupul țintă vor participa la un curs de formare în domeniul antreprenoriatului social: Antreprenor în economia socială Cod COR 112032. Pe parcursul celor 3 luni de formare, membrii grupului țintă vor beneficia și de alte servicii de sprijin pentru îmbunătățirea competențelor manageriale și competențelor complementare domeniului antreprenoriatului social, oferite în vederea susținerii lor pentru înființarea de întreprinderi sociale.

Experții GT vor verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de înscriere și a criteriilor de eligibilitate. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate prezentate anterior.

La stabilirea criteriilor de selecție s-a ținut cont de principiul egalității de șanse, conform Constituției României, Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru perioada 2014-2020, Legii nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și Directivei 76/207/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare, precum și în ceea ce privește condițiile de muncă.

Conform prevederilor programului, stabilirea criteriilor de selecție s-a realizat cu respectarea principului egalității șanselor după cum urmează:

- se va asigura participarea femeilor la cursuri, fără nici un fel de discriminare;
- se va asigura participarea grupurilor vulnerabile la cursurile prevăzute, fără discriminare;
- se va asigura participarea la cursurile din proiect a persoanelor expuse riscului marginalizării sociale, în conformitate cu Legea nr. 116/2002 și a persoanelor aparținând minorităților sau cu dizabilități;
- se vor oferi condițiile necesare pentru participarea persoanelor cu dizabilități: spațiile vor fi dotate, la cerere, cu rampă de acces și li se va asigura transportul;



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

- materialele de curs au fost elaborate/dezvoltate pornind de la principiul unei utilizări cât mai facile și a unei adresabilități largi;
- materialele de curs vor fi redactate utilizând un limbaj cât mai accesibil și mai adecvat nivelului de pregătire al participanților.

Selecția se va realiza pe principiul „**primul venit, primul servit**”.

Criteriile de selecție sunt următoarele:

- Apartenența la o categorie vulnerabilă conform principiilor orizontale egalitate de gen, etnie, nediscriminare și accesibilitate persoane cu dizabilități.
- Respectarea condițiilor de eligibilitate.
- Depunerea unui dosar complet, corect și conform completat;
- Ordinea de înscriere.

În cazul în care persoana care depune dosarul de candidatură aparține unei categorii vulnerabile și/sau este de etnie romă, aceasta va avea prioritate asupra celorlalte, chiar dacă depunerea dosarului de candidatură a fost ulterioară, cu condiția justificării conforme a stării de vulnerabilitate, raportat la poziția/ accesul pe piața muncii.

Persoanele admise sunt cele care îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate, au dosar complet și s-au înscris între primii 131 (dintre cei eligibili și cu dosar complet și conform).

Persoanele respinse sunt cele care nu îndeplinesc cel puțin unul sau mai multe din criteriile de eligibilitate sau nu au dosar complet.

Persoanele rezervă sunt cele care îndeplinesc toate condițiile de eligibilitate, au dosar complet dar nu au fost printre primii 131 de înscriși. Se va constitui un **lot de rezervă de 25 candidați**.

Toate dosarele de candidatură care au fost validate ca fiind conforme și înscrise în grupul țintă al proiectului vor primi un număr unic de înscriere, iar lista finală cu rezultatul procesului de înscriere și selecție va conține aceste numere unice de înscriere, fiind anonimată în conformitate cu Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a datelor.

Rezultatul procesului de înscriere și selecție - Lista cu persoanele care fac parte din Grupul Țintă - se va afișa periodic pe pagina de proiect ale Liderului <https://www.ccibv.ro/>.



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

Contestații

În caz de contestații privind metodologia de recrutare, selecție și înregistrare în grupul țintă al proiectului, acestea se vor putea depune în original sau transmite prin poștă la sediul Camerei de Comerț și Industrie Brașov, cu specificația pe plic "Contestație grup țintă proiect **START la social în mediul rural!**", în termen de 2 zile lucrătoare de la comunicarea listei finale a grupului țintă. Răspunsul privind contestația – de acceptare sau respingere – va fi trimis în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea ei.

ÎNREGISTRAREA GRUPULUI ȚINTĂ ȘI MONITORIZAREA ACESTUIA

Dosarul de grup țintă al fiecărui participant înregistrat este compus din următoarele documente:

- Anexa 1 - Cerere de înscriere în Grupul Țintă al Proiectului,
- Anexa 2 - Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări,
- Anexa 3 - Declarație pe propria răspundere privind intenția de a înființa o întreprindere socială în mediul rural în una dintre regiunile de implementare: Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia,
- Anexa 4 - Declarație pe propria răspundere că fac parte din categoriile eligibile ale Grupului Țintă,
- Anexa 5- Declarație pe propria răspundere că nu voi avea calitatea de asociat majoritar în structura altor întreprinderi (inclusiv Persoane Fizice Autorizate, Persoane Fizice Independente, Întreprinderi Individuale, Întreprinderi Familiale etc), la data semnării contractului de finanțare,
- Anexa 6- Declarație pe propria răspundere că nu voi avea calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat în cadrul a mai mult de o întreprindere înființată în apelul PIDS/83/PIDS_P3/OP4/ESO4.1/PIDS_A12.
- Anexa 7 -Declarație pe propria răspundere privind asumarea responsabilităților ce derivă din înscrierea în grupul țintă,
- Anexa 8 - Declarație pe propria răspundere privind conflictul de interese,
- Anexa 9 -Declarație de consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legale,
- Anexa 10 – Acord de utilizare al materialelor foto/video realizate în proiect pentru promovarea acestuia,
- Anexa 11 – Chestionar de evaluare a cunoștințelor GT privind temele transversale,
- Anexa 12 – Cerere înscriere curs competente antreprenoriale,
- Anexa 13 – Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PoIDS 2021-2027,



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

- Anexa 14 – Declarația pe propria răspundere cu privire la accesul la internet și la mijloacele electronice necesare parcurgerii pregătirii teoretice și practice în sistem „online”,
- Copie după cartea de identitate, cu înscrisul copie certificată pentru conformitate cu originalul și semnătura olografă a candidatului,
- Copie certificat de naștere, cu înscrisul copie certificată pentru conformitate cu originalul și semnătura olografă a candidatului,
- Copie certificat de căsătorie, dacă este cazul, cu înscrisul copie certificată pentru conformitate cu originalul și semnătura olografă a candidatului
- Copie diplomă de Bacalaureat/ copie certificat (diplomă) de absolvire pentru ultima formă de școlarizare absolvită, cu înscrisul copie certificată pentru conformitate cu originalul și semnătura olografă a candidatului/ adeverință eliberată de o unitate de învățământ preuniversitar sau superior – în original,
- Documente doveditoare privind încadrarea într-una din categoriile eligibile conform Definiții - categorii de grup țintă eligibile, ce se regăsesc detaliate în cadrul Metodologiei de selecție și recrutare grup țintă – în original sau copie cu înscrisul copie certificată pentru conformitate cu originalul și semnătura olografă a candidatului,
- Extras de cont sau un document eliberat de bancă (semnat și stampilat) prin care se confirmă existența contului pe numele persoanei care se înscrie în GT/Declarație pe propria răspundere ca nu detin nici un cont deschis la banca.
- Alte documente (dacă este cazul).

Toate documentele prezentate mai sus sunt obligatorii în vederea înscrierii în program. Toate formularele vor fi disponibile atât în format tipărit la birourile solicitantului și ale partenerului, cât și online, pe site-ul solicitantului și al partenerului.

Lipsa oricărui document solicitat mai sus duce la respingerea dosarului de înscriere în program.

Monitorizarea grupului țintă va fi efectuată de către experții grup țintă și coordonatorul grup țintă.

Experții responsabili vor ține legătura telefonic cu membrii grupului țintă comunicându-le activitățile ce se derulează și urmărind participarea lor în cadrul activităților proiectului.

Experții se vor asigura că membrii grupului țintă cunosc beneficiile participării la proiect, prezentate în capitoul următor și se asigură de buna comunicare între membrii grupului țintă și echipa de proiect.

BENEFICIILE PARTICIPĂRII ÎN CADRUL PROIECTULUI

Beneficiile grupului țintă pentru participarea la prezentul proiect:



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

- participarea în mod gratuit la cursurile de formare profesională, unde participanții își pot dezvolta abilități practice și teoretice necesare pentru a lansa și a gestiona o afacere, cum ar fi planificarea afacerii, marketing, management financiar, leadership, etc
- asistență oferită pentru dezvoltarea de planuri de afaceri în vederea demarării de noi afaceri sociale;
- acordarea unui sprijin financiar pentru demararea de noi activități sociale în cazul planurilor de afaceri selectate în cadrul concursului de idei de afaceri permite accesul la fonduri nerambursabile (granturi) și reduce bariera financiară pentru a începe o afacere, oferind capital de start fără a fi nevoie de credite bancare sau de împrumuturi.
- acordarea de sprijin și mentorat pentru dezvoltarea afacerilor pe parcursul implementării acestora, respectiv: participanții beneficiază de suport din partea experților, care îi ghidează în procesul de înființare și dezvoltare a afacerilor, oferindu-le sfaturi practice și strategii personalizate pentru succes.

În cadrul procedurii de înregistrare în grupul țintă se vor respecta prevederile referitoare la prelucrarea datelor cu caracter personal.

AVANTAJELE GRUPULUI ȚINTĂ PENTRU PARTICIPAREA LA PREZENTUL PROIECT:

- Participanții au oportunitatea de a interacționa cu alți antreprenori, potențiali parteneri sau investitori. Aceste relații vor fi esențiale pentru succesul afacerii lor, fie prin parteneriate, fie prin schimb de cunoștințe și idei.
- Grupul țintă poate beneficia de crearea unei comunități de antreprenori în cadrul proiectului, unde participanții pot împărtăși experiențe și soluții la provocările comune.
- Prin înființarea de noi afaceri, participanții contribuie la dezvoltarea economică locală și vor crea locuri de muncă, atât pentru ei, cât și pentru alte persoane.
- Proiectul vizează reducerea somajului în grupuri vulnerabile sau marginalizate, oferindu-le o șansă reală de a deveni independenți financiar și de a contribui activ la economie.
- Prin participarea la astfel de proiecte, indivizii își dezvoltă încrederea în forțele proprii și capacitatea de a-și asuma riscuri calculate. Acest lucru poate avea un impact pozitiv asupra dezvoltării personale și a abilităților lor de lider. Participanții învață să își gestioneze mai bine timpul, resursele și să își definească clar obiectivele pe termen lung.
- Participanții se aliniază cu obiectivele strategice ale Uniunii Europene, cum ar fi promovarea antreprenoriatului, creșterea economică durabilă, integrarea grupurilor vulnerabile și reducerea șomajului.



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

PRINCIPII GENERALE URMARITE ÎN PROCESUL DE SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

În procesul de identificare și selecție grup țintă, se va avea în vedere respectarea următoarelor teme orizontale:

a) Egalitatea de gen

Se va avea în vedere în procesul de selecție a grupului țintă precum și în celelalte faze ale implementării proiectului, respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, a OUG nr. 61/2008, privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii, a Strategiei Naționale pentru egalitatea de gen 2021-2027, a Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027.

Grupul țintă va avea o structură echilibrată între femei și bărbați, managerul de proiect fiind persoana care va înregistra și rezolva orice sesizări privind nerespectarea acestui principiu.

Egalitatea de șanse are la baza asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viața economică și socială, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală.

b) Nediscriminarea

Principiul nediscriminării este prezent în toate etapele proiectului. Personalul va fi instruit pe teme ce privesc principiul nediscriminării, anunțurile de angajare vor oferi șanse egale tuturor categoriilor de persoane, grupul țintă aferent proiectului va avea o structură echilibrată, asigurând accesul tuturor categoriilor de persoane, fără nicio restricție la activități și servicii, se va folosi un limbaj adecvat, care să evite orice formă de discriminare, managerul de proiect înregistrând și rezolvând orice sesizare privind discriminarea în cadrul activităților proiectului.

Respectarea principiului nediscriminării se va regăsi, ca un fir roșu esențial, atât în implementarea activităților de formare, cât și în acțiuni și activitățile proiectului.

c) Accesibilitate persoane cu dizabilități

Implementarea acestui principiu are la bază Strategia privind drepturile persoanelor cu handicap (2021-2030); Cartea drepturilor fundamentale ale UE; Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă a Organizației Națiunilor Unite; Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; Strategia națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități", 2016-2020; Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

Conceptul de accesibilitate este definit ca "posibilitatea asigurată persoanelor cu dizabilități de a avea acces, în condiții de egalitate cu ceilalți cetățeni, la mediul fizic, transport, tehnologii și sisteme de informații și comunicare,



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

precum și la alte facilități și servicii". Măsuri integratoare pentru implementarea acestui principiu: vor fi identificate persoanele cu dizabilități din Regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia și în funcție de nevoile lor specifice vor fi aplicate măsurile de intervenție necesare pentru o viață independentă și incluzivă și accesul la toate activitățile și serviciile oferite în proiect, astfel: spații și dotări accesibile din punct de vedere fizic pentru toate întâlnirile/seminariile/cursurile/activitățile organizate în proiect, program flexibil, resurse echilibrate în funcție de nevoile acestora; serviciile psiho-socio-ocupationale, orientare profesională adaptate; elaborare materiale informative conforme nevoilor specifice diferitelor tipuri de dizabilități; asigurarea unui voluntar suport pentru persoanele cu mobilitate redusă. Se va asigura tehnologie asistivă adaptată nevoilor persoanelor cu dizabilități.

Prezenta metodologie poate fi completată/ actualizată în funcție de evoluția activităților proiectului și de modul în care indicatorii proiectului pot fi îndepliniți pe durata proiectului.